



2026

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering



www.holmoy.no



apenhet@holmoy.no



Innholdsfortegnelse

01

Innledning

02

Organisering og ansvarsområder

03

Forankring og kartlegging

04

Resultater av aktsomhetsvurdering

05

Funn

06

Tiltak og oppfølging

07

Kontakt og rutiner

Holmøy konsernet gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene som er gjort. Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten innsyn i hvordan negative konsekvenser håndteres.

Loven pålegger virksomheter å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med § 4 a–f. Videre følger det av § 5 at virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderinger.

Denne redegjørelsen er en oppfølging av tidligere publiserte redegjørelser, og ble offentliggjort 30.06.2026. Den er tilgjengelig på konsernets nettside (www.holmoy.no).

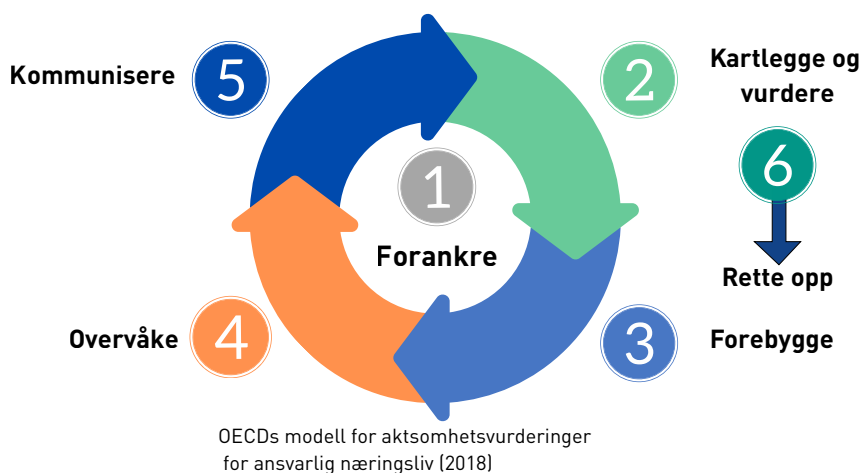
Aktsomhetsvurderingene omfatter både forhold i egen virksomhet og leverandørkjeden, og er basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv samt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Formålet med redegjørelsen er å gi innsikt i hvordan konsernet arbeider med aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av lovkrav. Arbeidet er en kontinuerlig prosess, med mål om forbedringer for mennesker i egen virksomhet og i leverandørkjedene.

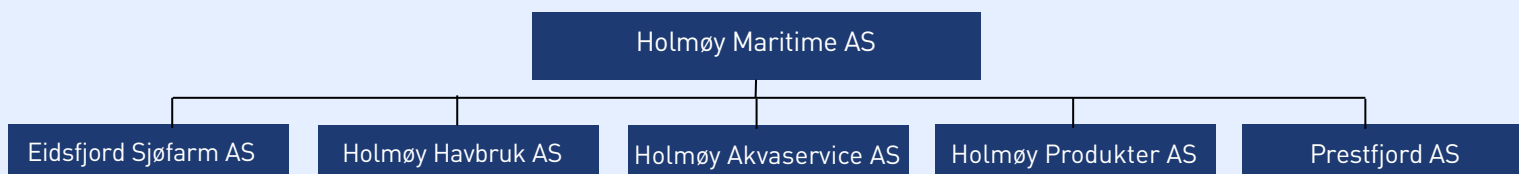
1. Formål

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor en kartlegger, forebygger, begrenser, retter opp og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor målsetningen vår er forbedring for mennesker i vår egen virksomhet og i leverandørkjedene våre.



Holmøy konsernet:



2.1 Organisering

Siden 1973 har vi gjennom lokalt eierskap bygget opp Holmøy Maritime AS til å bli et av Norges største sjømatkonsern. Våre hovedaktiviteter er fangst av villfisk og havbruk. Med fire moderne trålere og havbrukstillatelser produserer vi ca. 55 000 tonn sjømat årlig.

Vår hovedbase er lokalisert på Holmen i Sortland kommune. Her har vi fasiliteter for landing av fisk, administrasjon, tilvekstsenter og servicehavn. I tillegg tilbyr vi en rekke tjenester som fryseterminal, lagerhotell, kai og bunkerstjenester.

Konsernet har et ønske om å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ved å samarbeide med ansvarlige leverandører. Denne redegjørelsen er utarbeidet for konsernet som helhet, med utgangspunkt i selskapene Holmøy Maritime AS, Holmøy Produkter AS, Holmøy Akvaservice AS, Prestfjord AS, Holmøy Havbruk AS og Eidsfjord Sjøfarm AS, med grunnlag i tall fra regnskapsåret 2025.

Holmøy Maritime AS er administrasjonsselskapet i konsernet. I løpet av 2025 var om lag 550 personer tilknyttet konsernet, mens den samlede sysselsettingen tilsvarte 395 årsverk. Hovedområdene for aktivitet er administrative tjenester til øvrige selskap i konsernet, samt drift av eiendom og bunkersanlegg.

Rederiet Prestfjord ble etablert på Myre i Øksnes kommune i 1972 som partsrederi og ble drevet under forskjellige navn og eierskap fram til selskapet Prestfjord AS ble stiftet av Ola Helge Holmøy i 2001. Selskapet har driftet forskjellige fartøy opp gjennom årene, og har aktivt arbeidet for å strukturere våre trålere. Selskapet drifter i dag frysetrålerne F/T Sunderøy, F/T Prestfjord, F/T Holmøy og F/T Langøy, med 180 helårlige arbeidsplasser.

Holmøy Produkter er lakseslakteri i konsernet, med hovedkontor på Holmen i Sortland kommune. Selskapet har 100 ansatte, med en årlig kapasitet på omtrent 50 000 tonn, hvor vi primært slakter egenprodusert laks, men tar også imot fisk fra eksterne aktører. I september 2024 startet vi også opp en ny filetlinje som styrker vår produksjonskapasitet ytterligere.

Eidsfjord Sjøfarm AS og Holmøy Havbruk AS er havbruksselskapene i Holmøy-konsernet. Selskapet har totalt 69 fast ansatte fordelt på lokaliteter i Nordland og Troms, og produserer ca. 30 000 tonn sløyd laks årlig. Administrasjonen og tilvekstsenteret er lokalisert i Holmen Industriområde, Sortland.

Vi har valgt å inkludere Holmøy Akvaservice AS med i årets rapport, dette på grunn av at den nye servicefartøyet Liland ble ferdigstilt ved årsskiftet. Selskapet har totalt 14 ansatte.

2.2 Ansvarsområder

Administrasjonen i konsernet har hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven. Daglig leder i hvert selskap har det overordnende ansvaret for å sikre at vi følger loven, inkludert gjennomføring og publisering av aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens §4 og §5.

Holmøy konsernet består av norske selskap som opererer innen fiskeri -og havbruk. Vi har vårt hovedkontor lokalisert i Holmen, Sortland kommune, og sysselsetter både personell på land og sjø, i produksjon, innen administrasjon, IT, regnskap, HR, drift, teknisk oppfølging og servicefunksjoner.

Konsernet har en organisasjonsstruktur bestående av administrerende direktør, daglige ledere, operasjonell ledelse, egne fagavdelinger og personell. Vi samarbeider med et bredt nettverk av leverandører, inkludert verft og utstyrsleverandører.

Våre fartøy opererer primært i Norge og i nordiske farvann. Rederiet er underlagt norsk lovgivning og internasjonale maritime regelverk, herunder krav til sikkerhet, arbeidsforhold og miljø.

Vi har etablert retningslinjer og rutiner for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette inkluderer:

- Etiske retningslinjer (Code of Conduct) som gjelder for alle ansatte og leverandører
- Rutiner for aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer
- Leverandøroppfølging med krav til etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Varslingssystem tilgjengelig for ansatte, og det arbeides med å ferdigstille varslingssystem for eksterne parter i løpet av 2026

Konsernet gjennomfører regelmessige risikovurderinger av egen virksomhet og leverandørkjeden, med særlig fokus på områder med forhøyet risiko.

2.3 Forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Styrevedtak datert 08.09.2022 fastsetter retningslinjer for Holmøy konsernet angående ansvar og etterlevelse av Åpenhetsloven.

Våre etiske retningslinjer er integrert i alle selskapene i konsernet, vi stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører.

Det er forventet at risikoene som vil kunne avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingene, samt inntreden i nye forretningsområder vil kunne stille nye krav til innhold i våre retningslinjer.

Dette vil bli vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Årlig redegjørelse publiseres på nettsiden, denne signeres av styret og daglig leder i hvert selskap. Videre skal det vises til denne redegjørelsen i selskapenes årsberetning.

Alle selskapene i konsernet som er omfattet av Åpenhetsloven, skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Ansvar for å ivareta menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er beskrevet i våre etiske retningslinjer og erklæring til leverandører. Alle leverandører skal følge våre etiske retningslinjer for leverandører, som er basert på grunnleggende FN- og ILO-konvensjoner og pålegger leverandørene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer.

2.4 Rutiner for håndtering av mulige konsekvenser

Vi har utarbeidet en egen rutine for plikter for oppfyllelse etter Åpenhetsloven, rutinen inneholder iverksettelse og oppfølging av tiltak etter funn av faktiske eller mulige konsekvenser. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren.

Konsernet har implementert følgende tiltak og rutiner:

- Etiske retningslinjer (Code of Conduct): Gjelder for alle ansatte og forretningspartnere, og stiller tydelige krav til respekt for menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet, samt forbud mot korrupsjon og diskriminering.
- Aktsomhetsvurderinger: Gjennomføres regelmessig for å identifisere og vurdere risiko i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vurderingene er risikobaserte og prioriterer områder med størst sannsynlighet for negative konsekvenser.
- Leverandøroppfølging: Leverandører må etterleve selskapets krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette følges opp gjennom kartlegging, dialog og ved behov ytterligere tiltak.
- Varslingsrutiner: Det er etablert en varslingskanal tilgjengelig for ansatte og det arbeides med varslingskanal for eksterne parter, som muliggjør rapportering av kritikkverdige forhold på en trygg og konfidensiell måte.
- Avvikshåndtering: Identifiserte avvik følges opp med korrigerende tiltak, og det gjennomføres løpende forbedringsarbeid for å redusere risiko.

Gjennom disse tiltakene arbeider Holmøy systematisk for å sikre ansvarlig drift og bidra til respekt for grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden.

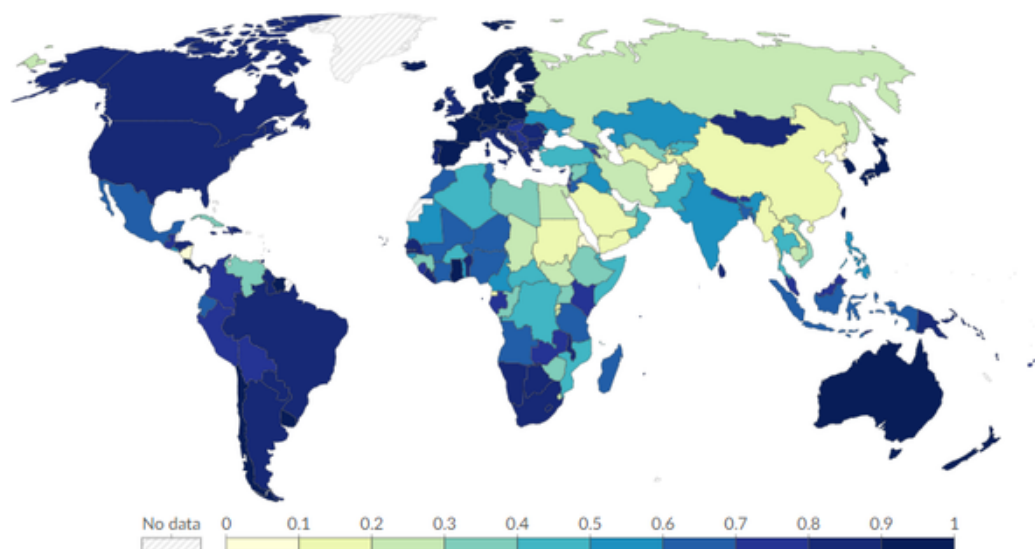
Som en del av vår aktsomhetsvurdering gjennomføres det en overordnet risikovurdering av leverandørkjeden ved bruk av Metizoft ESG-plattformen. Vurderingene er basert på en risikobasert tilnærming i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Plattformen benytter en automatisert sosial screening som kombinerer anerkjente internasjonale datakilder for å identifisere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og andre ESG-forhold.

Screeningen er blant annet basert på følgende kilder:

- Global Rights Index (arbeidstakerrettigheter)
- Freedom House (politiske rettigheter og sivile friheter)
- UNICEF Child Labour Indicator (barnarbeid)
- Transparency International Corruption Perceptions Index (korrupsjonsrisiko)

Disse datakildene benyttes til å identifisere land- og sektorspesifikk risiko, og danner grunnlag for prioritering av videre oppfølging. Leverandører med forhøyet risiko følges opp gjennom nærmere vurderinger, dialog og eventuelle tiltak, herunder utsendelse av spørreundersøkelser og innhenting av relevant dokumentasjon.



Menneskerettighetsindeksen 2025: Indeksen viser i hvilken grad mennesker i ulike land har grunnleggende rettigheter og friheter. Den måler blant annet beskyttelse mot tortur og tvangsarbeid, samt frihet til å bevege seg, si sin mening, tro på det man vil og delta i organisasjoner. Skalaen går fra 0 til 1, der 1 betyr best situasjon for menneskerettigheter.

4.1 Kartlegging av leverandørkjede

Det er gjennomført en kartlegging av leverandørkjedene for selskapene Holmøy Maritime AS, Eidsfjord Sjøfarm AS, Holmøy Havbruk AS, Holmøy Produkter AS, Holmøy Akvaservice AS og Prestfjord AS. Flere av leverandørene leverer tjenester og varer til flere selskaper i konsernet, og leverandørkjedene må derfor ses i sammenheng.

Arbeidet startet med å innhente en samlet oversikt over leverandører basert på regnskapssystemene per 31.12.2025. Kartleggingen omfatter leverandører som konsernet har foretatt betalinger til i løpet av året. Forbindelser som konsernet har mottatt betaling fra, samt øvrige samarbeidspartnere uten betalingsstrømmer, er ikke inkludert.

Kartleggingen resulterte i en samlet oversikt på om lag 1 300 leverandører, med årlige fakturerte beløp som varierer fra under 100 kroner til i underkant av 630 millioner kroner. For å avgrense utvalget for videre aktsomhetsvurderinger ble det fastsatt kriterier for hvilke leverandører som skulle prioriteres. Følgende kriterier ble lagt til grunn:

- Omsetning til konsernet
- Bransje
- Land for drift

4.2 Resultater aktsomhetsvurdering

Resultatene av aktsomhetsvurderingene og kartleggingen viser en overordnet risikoprofil av leverandørkjeden, hvor leverandører klassifiseres etter sosial risiko (lav til svært høy). Fordelingen fremgår av tabellen Supplier Screening nedenfor.

Screeningen danner grunnlag for videre oppfølging, hvor leverandører med forhøyet risiko vurderes nærmere gjennom dialog og ytterligere kartlegging.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet, men det foreligger potensielle risikoer i leverandørkjeden, særlig knyttet til arbeidsforhold hos leverandører.

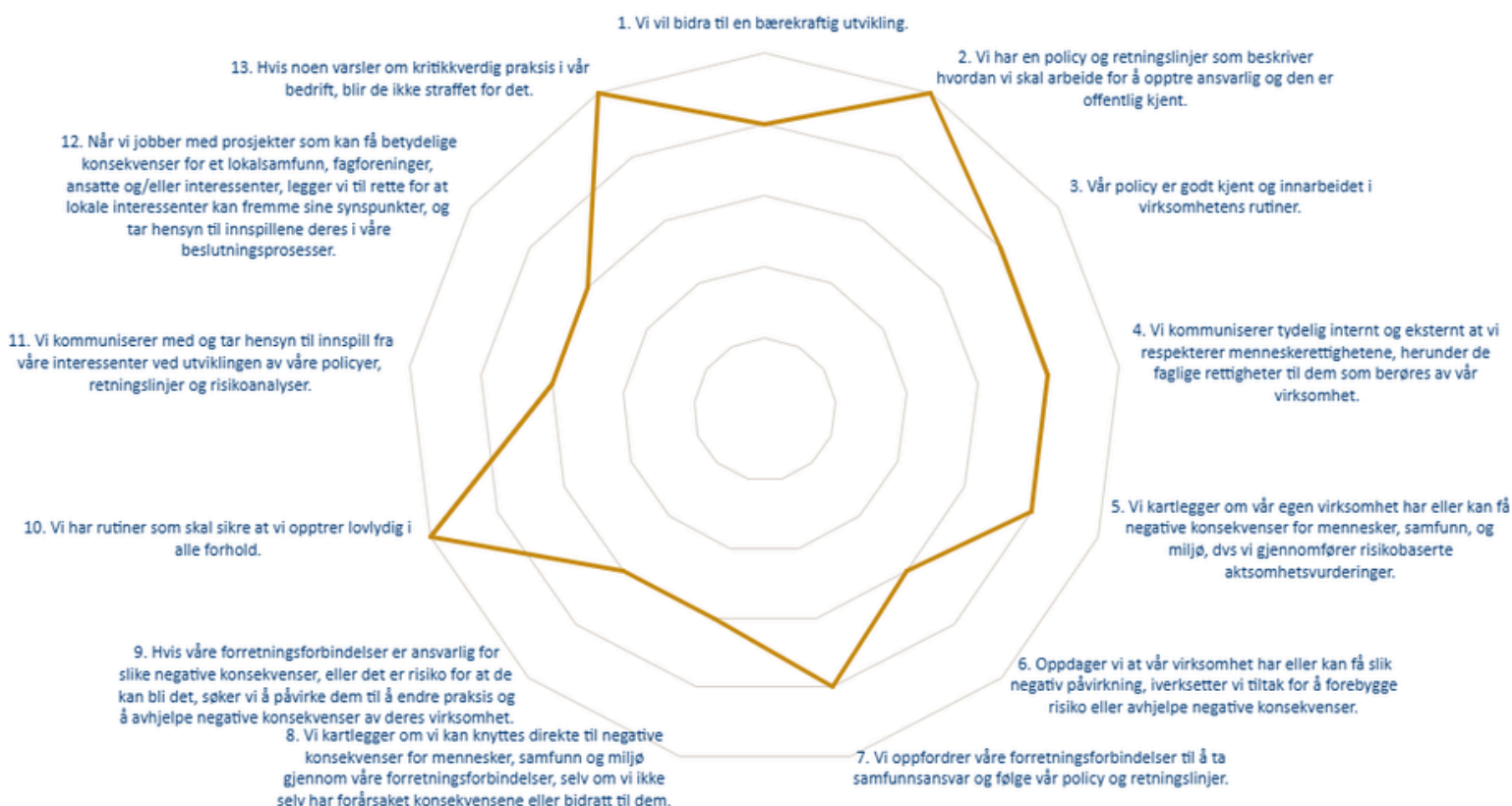
En samlet vurdering av leverandørkjeden (Supply Chain Social Assessment) er også gjennomført, og resultatene benyttes som grunnlag for videre prioritering av tiltak.

Sosial vurdering av leverandørkjeden	2025	2024
Nye leverandører screenet	100%	100%
Antall leverandører vurdert for sosial påvirkning	932	49
Leverandører med vesentlig faktisk eller potensiell negativ sosial påvirkning	0	0
Leverandører der på virkningen er forbedret som følge av vurderingen	0%	0%
Leverandører der samarbeidet er avsluttet	0%	0%

4.3 Resultater egen virksomhet

Som utgangspunkt for evaluering av interne forhold har vi fylt ut sjekkliste for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, som er en del av Ansvarlighetskompasset, utarbeidet v OECD/Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Resultatene fra sjekklisten er vist under.

Overordnet om vårt arbeid med samfunnsansvar



Holmøy-konsernet sysselsetter totalt rundt 550 ansatte, med all virksomhet i Norge. Vår drift er regulert av norsk regelverk og avtaleverk. Våre ansatte har generelle rettigheter, i tillegg er det utarbeidet etiske retningslinjer for konsernet. Her kommer det frem at det ikke skal forekomme diskriminering på arbeidsplassen, vi jobber for likestilling mellom ansatte, det er organisasjonsfrihet, og lønn skal være regulert etter offentlige regler og avtaler mellom parter i arbeidslivet. Dette er godt kjent blant alle ansatte. Det jobbes systematisk med HMS i alle selskaper, og vi har ikke avdekket noen interne brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold internt.

Selskap	NACE-kode	Arbeidsrettigheter	Barnearbeid	Frihetsrettigheter	Korrupsjonsrisiko	Sektorrisiko
Holmøy Maritime AS	03.211 Produksjon av matfisk og skalldyr i hav- og kystbasert fiskeoppdrett	Lav	Lav	Lav	Lav	N/A
Eidsfjord Sjøfarm AS	03.211 Produksjon av matfisk og skalldyr i hav- og kystbasert fiskeoppdrett	Lav	Lav	Lav	Lav	N/A
Prestfjord AS	03.111 Hav- og kystfiske	Lav	Lav	Lav	Lav	N/A
Holmøy Havbruk AS	03.211 Produksjon av matfisk og skalldyr i hav- og kystbasert fiskeoppdrett	Lav	Lav	Lav	Lav	N/A
Holmøy Produkter AS	10.209 Slakting, bearbeiding og konservering av fisk og fiskevarer.	Lav	Lav	Lav	Lav	N/A
Holmøy Akvaservice AS	03.300 Tjenester tilknyttet fiske, fangst og akvakultur	Lav	Lav	Lav	Lav	N/A

Ut fra risikokriteriene vi har brukt på leverandører er selskapene i Holmøy-konsernet i bransjer med høy risiko. Vi ser imidlertid at norsk lovregulering gjør at vi oppfyller krav til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Holmøy Havbruk AS og Holmøy Produkter AS er sertifisert etter GlobalG.A.P-standarden, som inkluderer revidering av arbeidsforhold (GRASP – GlobalG.A.P Risk Assessment on Social Practice). En stor andel av leverandørkjeden til havbruksdelen har samme sertifisering, eller samsvarserklæringer fra uavhengig tredjepart som bekrefter at de forholder seg til standarden.

Holmøy Maritime AS utfører hovedsakelig rene tjenesteleveranser til øvrige selskap i konsernet. I henhold til EBRD kan Holmøy Maritime plasseres i kategorien Kontoradministrasjon, med lav risiko i alle kategorier.

Prestfjord AS er også i bransje med høy risiko. Arbeidsforhold er regulert i henhold til lowerk og tariff, og det er fokus på at arbeidsmiljø og arbeidsforhold om bord i hvert fartøy. Det er etablert egen varslingskanal med utgangspunkt i Forskrift om klagerett for den som har sitt arbeid på skip. Det er ikke mottatt noen varsel gjennom denne kanalen, heller ingen øvrige henvendelser.

Holmøy Akvaservice AS leverer maritime servicetjenester til havbruksvirksomheten i konsernet og er del av konsernets systematiske HMS-arbeid. Selv om virksomheten inngår i en bransje med iboende risiko, bidrar norsk lovgivning, opplæring av ansatte og etablerte rutiner til å sikre gode arbeidsforhold samt etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Det jobbes systematisk med HMS i alle selskap, hovedsakelig i Prestfjord, Eidsfjord Sjøfarm, Holmøy Akvaservice AS og Holmøy Produkter, som opererer i bransjer hvor det tradisjonelt kan være relativt mange hendelser, inkludert alvorlige ulykker med personskader eller dødsfall. Alle nyansatte skal motta opplæring i arbeidsoperasjoner og sikkerhet ved ansettelse, dette blir utført både som praktisk opplæring og ved gjennomgang av interne prosedyrer og risikovurderinger i styringssystemer. Skader rapporteres og behandles i avvikssystem, med oppfølging av korrektive tiltak ved behov.

5.1 Opplysninger om faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

Som en del av konsernets aktsomhetsvurderinger er det gjennomført en kartlegging av leverandørkjeden gjennom utsendelse av spørreundersøkelser (egenvurdering leverandør). Utvelgelsen av leverandører er basert på en risikobasert tilnærming, hvor det er lagt særlig vekt på leverandører med høy spendandel og/eller forhøyet iboende risiko knyttet til geografi, bransje og tjenestetype. Dette er i tråd med prinsippet om "påvirkningsmulighet/innkjøpermakt", hvor vi har prioritert oppfølging der både risikoen og påvirkningsmuligheten vurderes som størst.

Spørreundersøkelsen er utformet for å avdekke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, og bygger på anerkjente rammeverk som FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Den samlede risikovurderingen inkluderer også eksterne indikatorer, herunder landrisiko.

Basert på mottatte svar og den overordnede risikovurderingen er det per nå ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for menneskerettighetsbrudd hos de kartlagte leverandørene. Resultatene må imidlertid vurderes i lys av svarprosenten, og manglende eller ufullstendige svar følges opp særskilt der dette anses nødvendig.

Konsernet arbeider kontinuerlig med oppfølging og videre vurdering av leverandører. Ved identifisering av forhøyet risiko vil det gjennomføres ytterligere aktsomhetsvurderinger, herunder dialog med leverandør og eventuelt mer inngående undersøkelser.

På bakgrunn av gjennomførte aktsomhetsvurderinger og innhentet informasjon fra leverandører, iverksetter konsernet tiltak der dette anses nødvendig og forholdsmessig. Tiltakene tilpasses den identifiserte risikoen og konsernets mulighet til å påvirke, og kan blant annet omfatte:

- Dialog med leverandører for å avklare forhold og sikre etterlevelse av krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Krav om utfyllende informasjon eller dokumentasjon der risikoen vurderes som uklar eller forhøyet
- Implementering eller oppdatering av kontraktsvilkår, inkludert krav til etiske retningslinjer og leverandørforpliktelser
- Prioritering av leverandører med høy spendandel og/eller forhøyet risiko for nærmere oppfølging
- Gjennomføring av mer inngående aktsomhetsvurderinger ved behov

Oppfølging av leverandører skjer løpende og risikobasert. Leverandører med identifisert eller potensiell risiko følges opp tettere, og det vurderes jevnlig om ytterligere tiltak er nødvendige. Dersom det avdekkes faktiske negative konsekvenser, vil konsernet arbeide for å stanse, forebygge eller redusere disse, samt bidra til gjenoppretting der det er relevant.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og vurderinger, tiltak og oppfølging oppdateres jevnlig i takt med ny informasjon og endringer i risikobildet.

6.1 Gjenoppretting og erstatning

	2025	2024
Gjenoppretting og erstatning	0	0

6.2 Interessentdialog

	2025	2024
Interessentdialog	0	0

07 Kontakt og rutiner

Selskapet har etablert rutiner for å håndtere henvendelser fra allmennheten knyttet til faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med åpenhetsloven. Henvendelser mottas via apenhet@holmoy.no og behandles fortløpende.

Alle henvendelser vurderes basert på relevans og tilgjengelig informasjon, og besvares innen rimelig tid og senest innen tre uker. Dersom forespørselen krever ytterligere undersøkelser, informeres det om forventet behandlingstid.

Eventuelle avdekkede forhold følges opp gjennom konsernets prosesser for aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering. Vi har ikke mottatt henvendelser knyttet til menneskerettigheter innen rapporteringsperioden.



Reklamebyrået mål og mening
Goran Karoliusen

Kilder

- <https://www.responsiblebusiness.no/nyheter/ansvarlighetskompasset-nytt-verktoy/>
- <https://www.etuc.org/sites/default/files/press-release/file/2023-06/ITUC-Global-Rights-Index-2023.pdf>
- <https://freedomhouse.org/country/scores>
- https://data.unicef.org/resources/data_explorer/unicef_f/?ag=UNICEF&df=GLOBAL_DATAFLOW&ver=1.0&dq=.PT_CHLD_5-17_LBR_ECON_T.&startPeriod=2016&endPeriod=2022
- <https://www.transparency.org/en/cpi/2022>
- <https://www.spglobal.com/ratings/en/research/articles/200722-environmental-social-and-governance-the-esg-risk-atlas-sector-and-regional-rationales-and-scores-11582800>
- <https://www.globalreporting.org/standards/sector-program/>

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til:

apenhet@holmoy.no



Skann QR-koden for å lese retningslinjer for leverandører

